

Extra Ordinary Part - I-L / 2015

Extra No.	Date	Department
Extra No.1	08-01-2015	Labour & Employment Department
Extra No.2	21-01-2015	Labour & Employment Department
Extra No.3	23-01-2015	Labour & Employment Department
Extra No.4	29-01-2015	Labour & Employment Department
Extra No.5	27-03-2015	Labour & Employment Department
Extra No.6	09-04-2015	Labour & Employment Department
Extra No.7	27-04-2015	Labour & Employment Department
Extra No.8	05-05-2015	Labour & Employment Department
Extra No.9	24-06-2015	Labour & Employment Department
Extra No.10	23-07-2015	Labour & Employment Department
Extra No.11	31-07-2015	Labour & Employment Department
Extra No.12	08-09-2015	Labour & Employment Department
Extra No.13	22-09-2015	Labour & Employment Department
Extra No.14	30-09-2015	Labour & Employment Department
Extra No.15	05-10-2015	Labour & Employment Department
Extra No.16	17-10-2015	Labour & Employment Department

EXTRA-No. 1



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, JANUARY 8, 2015 / PAUSA 18, 1936

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated 3rd January, 2015.

No. KHR-2015/1/ESI/18/2007-430543/M(3).—In exercise of the powers conferred by Regulation No. 76 of the Employee's State Insurance (General) Regulations, 1950, The Government of Gujarat, Labour and Employment Department has issued the Notification No. : GHR/2010/07/ESI(MAT)/18-2007/430543/M(3), dated 19/01/2010 and Constituted the Medical Appeal Tribunals for the local areas.

After consultation with the Employee's State Insurance Corporation, Ahmedabad the Government of Gujarat, Labour and Employment Department, hereby appoints

1/2 THE GUJ.GOV.T.GAZ. EX., JANUARY 8, 2014 / PAUSA 18, 1936 [PART I-L
Shri Davindarsing F. Rakkad, Advocate as a member of Trade Unions in place of
Dipakbhai Pandya.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

ANKITA SANGADA,
Section Officer,

Labour and Employment Department.

EXTRA No. 2



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVII WEDNESDAY, JANUARY 21, 2015/MAGHA 1, 1936

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated the 21st January, 2015.

MINIMUM WAGES ACT, 1948.

No. KHR/2015/08/LVD/10/2013/137275/M(2).— Whereas, a draft Notification under Government Notification, Labour and Employment Department No. KHR/2014/53/LVD/10/2013/137275/M(2), dated the 25th February, 2014 was published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) (hereinafter referred to as “the said Act”), at pages 11/1 to 11/2 in the Government Gazette, Extra - Ordinary, Part I-L, dated the 25th February 2014 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby, within two months from the date of its publication in the *Official Gazette*.

2/2 THE GUJ. GOVT. GAZ., EX., JAN. 21, 2015 / MAGHA 1, 1936 [PART I-L
AND WHEREAS, the objections and suggestions have been received in
respect of the said notification and have been considered by the Government;

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (XI of 1948) and in supersession of the Government Notification, Labour and Employment Department, No. KHR/2008/192/MWA/1098/1134/M(2), dated the 1st December, 2008, the Government of Gujarat hereby revises the minimum rates of wages payable to the employees as mentioned in column No. 3, as per the nature of piece work set out in Column No. 2 in respect of the class of employees mentioned in column No. 1 of the schedule appended hereto.

SCHEDULE

Class of employees	Nature of piece work	Rate payable to a labourer.
1	2	3
Employees employed in Sugarcane cutting in the employment in agriculture.	Sugarcane Cutting and Loading.	Rs. 238 per ton.

Explanation :-

For the purpose of this notification :-

- (1) The entire State shall be treated as one Zone.
- (2) There shall be no discrimination between male and female workers in the payment of minimum wages.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

RAMAN MAHERIA,
Joint Secretary to Government.

EXTRA No. 3



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3000/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] FRIDAY, JANUARY 23, 2015 / MAGHA 3, 1936

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૦૪/આઈડીએ/૧૦૨૦૧૦/૭૭૫૩૩/મ(જ).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ હેઠળના વર્કશોપ ડેપો અને ગેરેજ સહિતના માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમની સેવા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે)ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

I-L-Extra-3

3/1

તેથી હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી સદરહુ રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. આર. મહેરીયા,

સંયુક્ત સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 4



POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI] THURSDAY, JANUARY 29, 2015 / MAGHA 9, 1936

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૦૮/આઈડીએ/૨૦૦૨/૪૬૬-પાર્ટ-૧-મ(જ)/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૦/આઈડીએ/૧૦૯૯-૨૭૭૭-પાર્ટ-૧-મ(જ)/૨૦૧૫.-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પો. દહેજ, મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, જિ. ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૧/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૪-૧૯૦૫-મ(જ)/૨૦૧૫.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, હોસ્પિટલ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (ઙ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ધી ગુજરાત કેન્સર એન્ડ રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ), રીજીયોનલ કેન્સર સેન્ટર, અમદાવાદ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૨/આઈડીએ/૧૧૧૩-૧૫૦૦-મ(જ)/૨૦૧૫.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ “બાદ્ય પદાર્થ” ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (ઙ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ

ગુજરાત સરકાર, આથી ધી અક્ષય પાત્ર ફાઉન્ડેશન, પ્લોટ નં. ૧૧૦૪/એ, અમદાવાદ ડેન્ટલ કોલેજની સામે, સાંતેજ ભાડજ રોડ, એસ. પી. રીંગ રોડ નજીક, પો. સાંતેજ, તા. કલોલ, જિલ્લો ગાંધીનગર તેમજ વડોદરા અને સુરત યુનિટ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓની આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૩/આઈડીએ/૧૦૧૩-૪૫૬૮૩-મ(૪)/૨૦૧૫.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૫/આઈડીએ/૧૧૧૩-૩૮૩૪૭૯-મ(૪)/૨૦૧૫.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટિલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (૬) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટિલાઈઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., સિક્કા યુનિટ, પી.ઓ. મોટી ખાવડી, જામનગર હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૨૦૧૫.

સને ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૬/આઈડીએ/૧૦૧૪-૯૫૯૭-મ(૪)/૨૦૧૫.—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી હવે, ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(ર)ના ખંડ (એન)ના પેટા ખંડ (ઢ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા મેન્યુ. ડીવીઝન, સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 5



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI | FRIDAY, MARCH 27, 2015 / CAITRA 6, 1937

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39803/MWA/6, 2015.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
July - 2014	5432.57

Gandhinagar, 23rd March, 2015.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૦૩/૨૦૧૫.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
જુલાઈ - ૨૦૧૪	૫૪૩૨.૫૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

PART I-L] THE GUJ.GOV.T.GAZ. EX., MARCH., 27, 2015 / CAITRA 6, 1937 5/3
**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39804/MWA/6/2015.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
August - 2014	5366.31

Gandhinagar, 23rd March, 2015.

D. C. BAXI,
Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૦૪/૨૦૧૫.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ઓગસ્ટ - ૨૦૧૪	૫૩૬૬.૩૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39805/MWA/6/2015.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
September - 2014	5410.48

Gandhinagar, 23rd March, 2015.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૦૫/૨૦૧૫.-લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
સપ્ટેમ્બર - ૨૦૧૪	૫૪૧૦.૪૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39806/MWA/6/2015.-In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
October - 2014	5410.48

Gandhinagar, 23rd March, 2015.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૦૬/૨૦૧૫.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ઓક્ટોબર - ૨૦૧૪	૫૪૧૦.૪૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

PART I-L] THE GUJ.GOV.T.GAZ. EX., MARCH., 27, 2015 / CAITRA 6, 1937 5/7
**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39807/MWA/6/2015.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
November - 2014	5388.40

Gandhinagar, 23rd March, 2015.

D. C. BAXI,
Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૦૭/૨૦૧૫.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરૂ છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
નવેમ્બર - ૨૦૧૪	૫૩૮૮.૪૦

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39808/MWA/6/2015.-In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
December - 2014	5300.06

Gandhinagar, 23rd March, 2015.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૯૮૦૮/૨૦૧૫.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ડીસેમ્બર - ૨૦૧૪	૫૩૦૦.૦૬

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39809/MWA/6/2015.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
January - 2015	5344.23

Gandhinagar, 23rd March, 2015.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૦૮/૨૦૧૫.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
જાન્યુઆરી - ૨૦૧૫	૫૩૪૪.૨૩

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

EXTRA No. 6



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI | THURSDAY, APRIL 9, 2015 / CAITRA 19, 1937

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ-૬/૩૮૮૧૮/૨૦૧૫.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૮૭૨-ટી અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૧) ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પુરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઈ-૧૪	ડિસેમ્બર-૧૪	૫૩૮૫

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૮૮/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૩/૫૭૫૮૪૯/એમ(૨) થી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪ના રોજ અને તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૫૧૨૪ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ ૫૧૨૪ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦-૨૦ પૈસા અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ પૈસા લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૧૨૪ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧-૪-૨૦૧૫થી શરૂ થતાં ૬ મહિનાની મુદત માટે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તા. ૧-૪-૨૦૧૫ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૨) ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ		
કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂપિયા પૈસા	માસિક રૂપિયા પૈસા
કુશળ, અર્ધકુશળ, બિનકુશળ	૧૦.૪૦	૨૭૦.૪૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૮૮/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૩/૫૭૫૮૪૯/એમ(૨) પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા હેતુ માટે દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલ કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ
૧	ઓટોમોબાઇલ રીપેરીંગ, વર્કશોપ અને ગેરેજમાનો રોજગાર
૨	બેકરી ઉદ્યોગ
૩	બોબીન વ્યવસાય
૪	હાડકાનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય
૫	સીમેન્ટ પ્રિસ્ટ્રેડની બનાવટોનો વ્યવસાય
૬	રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીનો વ્યવસાય
૭	કોટન જીનીંગ અને કોટન પ્રેસીંગનો વ્યવસાય
૮	તબીબ વ્યવસાય, કલીનીક અથવા પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળા (હોસ્પિટલ અને નર્સિંગ હોમ સીવાય)
૯	શારકામ અને પાતાળ કૂવા વ્યવસાય
૧૦	ઈલેક્ટ્રોનીક્સ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુશંગિક ઉદ્યોગ
૧૧	ફિલ્મ નિર્માણ, વિતરણ અને પ્રદર્શનના રોજગાર સહીત ફિલ્મ ઉદ્યોગમાનો રોજગાર
૧૨	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય
૧૩	ફોરેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય
૧૪	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ
૧૫	હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમનો વ્યવસાય
૧૬	૫૦ કરતાં ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એન્જિનિયરિંગ સંસ્થાઓ (ઓટો મોબાઇલ રીપેરીંગ વર્કશોપો અને ગેરેજો સીવાયના)
૧૭	૫૦ કરતાં વધુ શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એન્જિનિયરિંગ સંસ્થાઓ (ઓટો મોબાઇલ રીપેરીંગ વર્કશોપો અને ગેરેજો સીવાયના)
૧૮	ખાંડસરી ઉદ્યોગ
૧૯	મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અધિ. ૧૯૪૯ હેઠળ રચાયેલ કોઈપણ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કોઈ સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૦	ગુજરાત નગરપાલીકા અધિ. ૧૯૬૩ હેઠળ રચાયેલ કોઈપણ નગરપાલીકામાંના સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૧	ગુજરાત પંચાયત અધિ. ૧૯૯૩ હેઠળ રચાયેલ કોઈ ગ્રામપંચાયતમાંના સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૨	કારખાના ધારાની કલમ ૨ (કે) હેઠળ વ્યાખ્યા કર્યા પ્રમાણે જેમાં “ઉત્પાદન પ્રક્રિયા” કરવામાં આવતી હોય અને અધિ.ની અનુસૂચિના ભાગ-૧ અને ૨ હેઠળની કોઈ પણ નોંધ હેઠળ સમાવેશ કરવામાં આવ્યો ન હોય તેવી કોઈ પણ ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાંનો રોજગાર
૨૩	ઓઇલ મીલ ઉદ્યોગ
૨૪	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ
૨૫	ફાર્માસ્યુટીકલ ઉદ્યોગ
૨૬	પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ
૨૭	પોટરી ઉદ્યોગ
૨૮	પાવરલુમ ઉદ્યોગ
૨૯	પ્રિવિવીંગ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ
૩૦	પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથો પ્રેસ, તેમજ બાઇન્ડીંગ ઉદ્યોગ
૩૧	પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ
૩૨	કાગળ અને પૂંઠા બનાવવાનો ઉદ્યોગ
૩૩	રહેણાંકની હોટલ, રેસ્ટોરંટ અથવા ભોજનાલયનો વ્યવસાય
૩૪	રાઇસ મીલ, ફ્લોર મીલ અથવા દાલ મીલમાંનો રોજગાર
૩૫	છાપરાના નળીયા બનાવવાનો વ્યવસાય

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ
૩૬	રબર ઉદ્યોગ
૩૭	સાબુ ઉદ્યોગ
૩૮	પથ્થર ફોડવાના અથવા પથ્થરનો ભુક્કો કરવાના ઉદ્યોગમાંનો રોજગાર
૩૯	ખાંડ ઉદ્યોગ
૪૦	ચર્મ ઉદ્યોગ
૪૧	તમાકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય
૪૨	ગરમ ગાલીચા તથા શાલ બનાવવાનો વ્યવસાય
૪૩	દુકાન અને વાણીજ્ય સંસ્થાનો વ્યવસાય
૪૪	અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિન શૈક્ષણિક કર્મચારીઓ માટેની રોજગારી
૪૫	ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવાઓની રોજગારી
૪૬	ઝરદોશી કામમાંનો રોજગાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે

સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ-૬/૩૯૮૨૦/૨૦૧૫.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૯૭૨-ટી અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૧) ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના

6/6 THE GUJ. GOVT.GAZ. EX., APRIL 9, 2015 / CAITRA 19, 1937 [PART I-L
તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ
આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પુરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઈ-૧૪	ડિસેમ્બર-૧૪	૫૩૮૫

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮ના રોજ અને તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૨૮૩૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ ૨૮૩૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦-૨૦ પૈસા અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ પૈસા લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૮૩૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧-૪-૨૦૧૫થી શરૂ થતાં ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ પૈસા અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ પૈસાના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તા. ૧-૪-૨૦૧૫ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૨) ના ખાના (૧) માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ		
કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂપિયા પૈસા	માસિક રૂપિયા પૈસા
કુશળ, અર્ધકુશળ, બિનકુશળ	૯૮.૦૦	૨૫૪૮.૦૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮ના જાહેરનામાના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા હેતુ માટે દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
૧	૨	૩
૧	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય)	નં. કેએચઆ-૨૯-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮
૨	રેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામનો વ્યવસાય રેડીમેડ ગારમેન્ટમાં પીસ રેટથી કામ કરતા શ્રમયોગીઓ	નં. કેએચઆ-૩૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮
૩	મીઠા ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆ-૫૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮
૪	તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆ-૫૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮

૧	૨	૩
૫	ઈંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય	નં. કેએચઆ-૧૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨-એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ-૬/૩૮૮૨૧/૨૦૧૫.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૮૭૨-ટી અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ધ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૧) ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટે સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

શીપ બ્રેકિંગ અને સ્વીપીંગ એન્ડ કલીનીંગ સેવાઓની રોજગારી

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)		
મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પુરી થતી	
૧	૨	૩
જુલાઈ-૧૪	ડિસેમ્બર-૧૪	૫૩૮૫

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૨-૨૦૧૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/ ૨૦૧૪/૫૦/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/જીઓઆઈ. ૨/એમ(૨) અને જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૦૧૪/૫૧/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૭-એમ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં શીપ બ્રેકિંગ અને સ્વીપીંગ એન્ડ કલીનીંગ સેવાઓની રોજગારી (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૧-૨-૨૦૧૪ના રોજથી પ્રસિધ્ધ થયેલ અને તા. ૨૧-૦૫-૨૦૧૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૮૮૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ ૪૮૮૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦-૨૦ પૈસા અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ પૈસા લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૮૮૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧-૪-૨૦૧૫થી શરૂ થતાં ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ પૈસા અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ પૈસાના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૦૨-૨૦૧૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/ ૨૦૧૪/૫૦/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/જીઓઆઈ. ૨/એમ(૨) અને જાહેરનામા કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૧/ એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૭-એમ(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તા. ૧-૪-૨૦૧૫ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૨) ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

શીપ બ્રેકિંગ અને સ્વીપીંગ એન્ડ કલીનીંગ સેવાની રોજગારી		
કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂપિયા પૈસા	માસિક રૂપિયા પૈસા
કુશળ, અર્ધકુશળ, બિનકુશળ	૧૫.૮૦	૪૧૦.૮૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૨-૨૦૧૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/ ૨૦૧૪/૫૦/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/જીઓઆઈ.૨/એમ(૨) અને જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૧/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/૫૪૩૭-એમ(૨)માં જણાવેલા હેતુ માટે દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

EXTRA No. 7



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI | MONDAY, APRIL 27, 2015 / VAISAKHA 7, 1937

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39831/MWA/6/2015.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
February - 2015	5322.15

Gandhinagar, 21st April, 2015.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની
કલમ-૨(ગ) અન્વયે સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૩૧/૨૦૧૫.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર, આથી લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારી માટે નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરૂં છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
ફેબ્રુઆરી - ૨૦૧૫	૫૩૨૨.૧૫

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

Printed & Published at :**Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.**

EXTRA No. 8



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI | TUESDAY, MAY 5, 2015/VAISAKHA 15, 1937

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૬૫/આઈડીએ/૧૧૨૦૧૫/૩૦૮૮૮૭/મ(૪).-ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ કન્ઝ્યુમર્સ કેર પ્રા.લી., મુ. લુણા તા. પાદરા, જી. વડોદરા તથા બરોડા લેબર યુનિયન, ૪૦૬/૪૦૭,

“સીટી પ્લાઝા”, ઝથો માળ, મધ્યવર્તી સ્કુલ સામે, દાંડીયા બાઝાર, વડોદરા-૩૯૦ ૦૦૧ તેમજ તેની સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા. ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) સંસ્થાના શ્રમયોગીઓ માટે સંસ્થાના બહારના વિસ્તારમાં પાર્કિંગમાં લાઈટની વ્યવસ્થા, સી.સી. ટીવી કેમેરા તેમજ ૨૪ કલાક સીક્યુરીટીની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) મેનેજમેન્ટ દ્વારા તા. ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૧૫થી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ નીચેના ૧૧ શ્રમયોગીઓનું સસ્પેશન રદ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

અનુ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	રમેશભાઈ સોમાભાઈ પઢીયાર
૨	કમલેશભાઈ ધનજીભાઈ રોહીત
૩	જયંતિભાઈ ચીમનભાઈ ચાવડા
૪	ધનશ્યામ આર. ગોહીલ
૫	ગોપાલભાઈ રમેશભાઈ પરમાર
૬	ગણપતભાઈ નારણભાઈ જાદવ
૭	રાજુભાઈ સોમાભાઈ ગોહિલ
૮	જગદીશભાઈ રમણભાઈ વાળંદ
૯	કલ્પેશ પટેલ
૧૦	અરવિંદ અંબાલાલ જાદવ
૧૧	જયંતિ જી. પરમાર

(૩) શ્રમયોગીઓને તા. ૪થી એપ્રિલ, ૨૦૧૫થી શરૂ થયેલ હડતાળ જ્યાં સુધી પ્રતિબંધિત ન થાય ત્યાં સુધીનો પગાર ચૂકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. કે. બામણીયા

નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 9



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI | WEDNESDAY, JUNE 24, 2015/ASADHA 3, 1937

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated the 24th June 2015.

Notification

UNORGANISED WORKER'S SOCIAL SECURITY ACT, 2008.

No KHR/2015/122/UOL/132015/385867/M(2) :- In exercise of the powers conferred by clause (k) of section 2 of the Unorganised Workers' Social Security Act, 2008 (33 of 2008), the Government of Gujarat hereby notifies that a person who

9/2 THE GUJ.GOV.T.GAZ.EX., JUNE 24, 2015/ASADHA 3, 1937 [PART I-L
is not employed by an employer but is engaged in any occupation in the unorgan-
ized sector and earning an amount up to ₹ 10,000/- (rupees ten thousand) per month
or holding up to 1 (one) hecter (2.5 acre) cultivable land shall be a ‘ self-employed
worker’ for the purposes of this Act.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

R. H. VASAVA,
Deputy Secretary to Government.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Sachivalaya, Gandhinagar, Dated the 24th June 2015.

Notification

UNORGANISED WORKER’S SOCIAL SECURITY ACT, 2008.

No KHR/2015/123/UOL/132015/385867/M(2):- In exercise of the powers conferred
by clause (n) of section 2 of the Unorganised Workers’ Social Security Act, 2008
(33 of 2008), the Government of Gujarat hereby notifies that a person employed for
remuneration in the unorganized sector in the manner as provided in said clause (n)
with a monthly wage up to an amount of to ₹ 10,000/- (rupees ten thousand) shall be
a ‘wage worker’ for the purposes of this Act.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

R. H. VASAVA,
Deputy Secretary to Government.

EXTRA No. 10



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI | WEDNESDAY, JUNE 24, 2015/ASADHA 8, 1937

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NOTIFICATION

Labour and Employment Ddepartment,

Sachivalaya, Gandhinagar

Dated the 24th june 2015.

No KHR/2015/123/UOL/132015/385867/M(2):- In exercise of the powers conferred by clause (n) of section 2 of the Unorganised Workers' Social Security Act, 2008 (33 of 2008), the Government of Gujarat hereby notifies that a person em-

10/2 THE GUJ.GOV.T.GAZ.EX., JUNE 24, 2015/ASADHA 8, 1937 [PART I-L
ployed for remuneration in the unorganized sector in the manner as provided in said
clause (n) with a monthly wage up to an amount of to ` 10,000/- (rupees ten thousand)
shall be a 'wage worker' for the purposes of this Act.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

R. H. VASAVA,

Deputy Secretary to Government.

EXTRA No. 11



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI]

FRIDAY, JULY 31, 2015 / SRAVANA 9, 1937

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૯મી જુલાઈ, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૫/૧૪૪/આઈડીએ/૧૧૧૫/૫૨૨૩૩૨/મ(૪).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન કેમીકલ કંપની (પ્રોપ. હિન્દુસ્તાન એન્જનીયરીંગ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લી.) જી.આઈ.ડી.સી. ઇન્ડસ્ટ્રીયલ

એસ્ટેટ,ઓલપાડ, જિ. સુરત તથા ગુજરાતી વેલ્ફેર સોસાયટી તેમજ તેની સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તા. ૨૧મી મે, ૨૦૧૫ થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૧૫ થી શરૂ થયેલ શ્રમયોગીઓની હડતાળ અંગે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ-૧ અંતર્ગતની પગાર વધારાની તથા આનુસંગિક લાભો આપવા બાબતની કુલ ૮ મુખ્ય માંગણીઓ મંજૂર રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) હડતાળ પ્રતિબંધિત ન થાય ત્યાં સુધી હડતાળના સમયના પડેલા દિવસોનો પગાર તથા લાભો સ્ટાફ/કર્મચારીઓને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-૧

- (૧) કંપનીમાં પગાર ધોરણ ખુબ જ નીચું હોવાથી દરેક કર્મચારીનો પગાર રિવાઈઝ કરી આપવો જોઈએ કે નહિ તેમજ તે કંપનીના નોટીસ બોર્ડ ઉપર મુકવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) કંપની તરફથી સ્ટાફ/કર્મચારીને ઈન્ક્રીમેન્ટ/પ્રમોશન આપવામાં આવે છે અને તેની સાથે લેટર આપવામાં આવતો હતો પણ છેલ્લા પાંચ-સાત વર્ષથી આ પત્ર આપવાનો બંધ કરવામાં આવેલ છે. તો તાત્કાલિક અસરથી કંપની તરફથી સ્ટાફ/કર્મચારીને ઈન્ક્રીમેન્ટ/પ્રમોશન વખતે લેટર આપવો જોઈએ કે નહિ તેમજ J.S. થી લઈને President સુધીનું ઈન્ક્રીમેન્ટ/પ્રમોશનનું લીસ્ટ કંપનીના નોટીસ બોર્ડ ઉપર લગાવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) મેનેજમેન્ટ દ્વારા પ્રમોશનમાં પરપ્રાંતિયો અને ગુજરાતીઓ વચ્ચે ભેદભાવ રાખી વિસંગતતા દુર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) જે કર્મચારી ડબલ ડ્યુટી કરે તો નિયમ પ્રમાણે ડબલ ઓવર ટાઈમ આપવો અને જે કર્મચારીને C-Off જોઈએ તો તેમને અગાઉ ચાલતું હતું તે પ્રમાણે ત્રણ મહિનામાં વાપરવાની છૂટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) કંપની દ્વારા હાલ દરેક કર્મચારીને વાર્ષિક ૮ હક્ક રજા અને ૯ માંદગીની રજા અને ૭ (Ph) દર વર્ષે આપવામાં આવે છે. પરંતુ કંપનીની મુંબઈ ઓફીસમાં ૧૨ હક્ક રજા (CI) ૧૨ માંદગીની રજા (SI) અને ૧૨ જાહેર રજા (Ph) આપવામાં આવે છે. આ ઉપરાંત ઓફીસમાં પાંચ દિવસનું અઠવાડિયુ ગણવામાં આવે છે. કર્મચારીઓને પણ મુંબઈ ઓફીસ પ્રમાણે રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ મુંબઈ ઓફીસના કર્મચારીઓને જેમ એલાઉન્સ બંધ થાય ત્યારે પગારમાં એડજસ્ટ કરી આપવું જોઈએ કે નહિ ? સ્ટાફ કેડરમાં GEW Allowance Basic ના ૧૦% પ્રમાણે આપવામાં આવતું હતું તે જબરજસ્તી બંધ કરવામાં આવેલ છે. તે ચાલુ કરવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) કંપનીમાં કામ કરતાં ગુજરાતીઓને જબરજસ્તી કોલોનીમાં રહેવાની ફરજ પાડી રહેવા ના આવતી દરેકનું જે ઘરભાડાની રકમ પગારમાં મળતી હતી તે ગેરકાયદેસર કાપી લેવામાં આવેલ છે. જે તાત્કાલિક અસરથી ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ? કંપની દ્વારા પરપ્રાંતિય લોકોને રહેવા માટે કોલોની પણ આપવામાં આવે છે. તેમની સાથે કોલોની એલાઉન્સ પણ આપવામાં આવે છે. આમ પરપ્રાંતિય અને ગુજરાતી વચ્ચે ભેદભાવ રાખી જે HRA કાપવામાં આવેલ છે તે તરત ચાલુ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) કંપની દ્વારા પરપ્રાંતિઓને રિટાઈડ થતા Extension આપવામાં આવે છે અને ગુજરાતીઓને રિટાઈડ થતા તેમને રિટાઈડ કરી દેવામાં આવે છે. આ Extension પ્રથા તાત્કાલિક અસરથી બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એસ. કે. બામણીયા,

નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

EXTRA No. 12



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI | TUESDAY, SEPTEMBER 8, 2015 / BHADRA 17, 1937

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૫૫-આઈડીએ-૧૧૧૩-૩૮૩૪૭૯-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી., સિક્કા યુનિટ, પી.ઓ. મોટી ખાવડી, જામનગર હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૫૬-આઈડીએ-૧૦૮૮-૨૭૭૭-પાર્ટ-૧/મ(જ).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પો. દહેજ મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, જિ. ભરૂચ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૫૭-આઈડીએ-૧૦૧૪-૮૫૮૭-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., હજીરા મેન્યુ. ડીવીઝન, સુરત હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૫૮-આઈડીએ-૧૦૧૩-૪૫૬૮૩-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, ગુજરાતમાં આવેલ ફર્ટીલાઈઝર ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી ગુજરાત સ્ટેટ ફર્ટીલાઇઝર્સ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૦૧૫-૧૫૯-આઈડીએ-૨૦૦૨-૪૬૬-પાર્ટ-૧-મ(૪).-ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે, પેટ્રોકેમીકલ્સ ઉદ્યોગ હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારને સને ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (જેનો ઉલ્લેખ હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરેલ છે) ના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

તેથી, હવે ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-(૨) ના ખંડ (એન) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, આથી રીલાયન્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વડોદરા મેન્યુફેક્ચરીંગ ડીવીઝન, વડોદરા હેઠળના શ્રમયોગીઓના રોજગારની સેવાઓને આ જાહેરનામાની તારીખથી છ માસની મુદત સુધી ઉક્ત અધિનિયમના હેતુઓ માટે “લોકોપયોગી સેવા” તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વિષ્ણુ પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

EXTRA No. 13



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 /2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette
EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI | TUESDAY, SEPTEMBER 22, 2015 / BHADRA 31, 1937

**Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation**

PART I-L

**Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act**

**BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.**

Notification

No. KH/SHMC/39870/MWA/6/2015.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 – 100)

Month	Cost of living Index Number
June-2015	5520.9

Gandhinagar, 14th September, 2015.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ગ) અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૭૦/એમડબલ્યુએ/૬/૨૦૧૫.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,
૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર,
આથી, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના
ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે
નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ – ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
જૂન-૨૦૧૫	૫૫૨૦.૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

Printed & Published at :**Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.**

EXTRA No. 14



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI | WEDNESDAY, SEPTEMBER 30, 2015 / ASVINA 8, 1937

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

BY THE DEPUTY COMMISSIONER OF LABOUR AND COMPETENT
AUTHORITY UNDER THE MINIMUM WAGES ACT, 1948,
GANDHINAGAR.

Notification

No. KH/SHMC/39873/MWA/6/2015.—In pursuance of clause (d) of section-2 of Minimum Wages Act, 1948, in its applicable to the State of Gujarat, I, the Deputy Commissioner of Labour, Gandhinagar, the Competent Authority appointed under clause (c) of the said Section-2, hereby declare cost of living index number for the employees employed in employments mentioned in Part-I of the Schedule to the Act.

SCHEDULE

(Average prices for the calendar year 1960 = 100)

Month	Cost of living Index Number
July-2015	5520.9

Gandhinagar, 28th September, 2015.

D. C. BAXI,

Deputy Commissioner of Labour
and Competent Authority under the
Minimum Wages Act, 1948,
Gujarat State, Gandhinagar.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨(ગ) અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/૩૮૮૭૩/એમડબલ્યુએ/૬/૨૦૧૫.—લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ,
૧૯૪૮ની કલમ-૨ના ખંડ (ગ)થી મને મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગર,
આથી, લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ની કલમ-૨(ઘ) અન્વયે ઉક્ત કાયદાની અનુસૂચિના
ભાગ-૧માં નિર્દિષ્ટ કરેલ રોજગારીમાં ગુજરાત રાજ્યમાં કામ કરતા શ્રમયોગી/કર્મચારીના માટે
નીચે મુજબ જીવન નિર્વાહ ખર્ચનો આંક જાહેર કરું છું.

અનુસૂચિ

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મહિનો	જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિઆંક
જુલાઈ-૨૦૧૫	૫૫૨૦.૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય,
ગાંધીનગર.

Printed & Published at :

Government Press & Stationery, Anandpura, Kothi Road, Vadodara-390 001.

EXTRA No. 15



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette EXTRAORDINARY PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI]

MONDAY, OCTOBER 5, 2015 /ASVINA 13, 1937

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ-૬/૩૮૮૭૪/૨૦૧૫.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૮૭૨-ટી અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૧) ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા

પ્રમાણેના તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૪ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેની સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

શીપ બ્રેકિંગ અને સ્વીપીંગ એન્ડ કલીનીંગ સેવાઓની રોજગારી

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)		
મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પુરી થતી	
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી-૨૦૧૫	જૂન-૨૦૧૫	૫૩૮૧

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૨-૨૦૧૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૦/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/જીઓઆઈ ૨/એમ(૨) અને જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૧/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૭/એમ(૨) થી ગુજરાત રાજ્યમાં શીપ બ્રેકીંગ અને સ્વીપીંગ એન્ડ કલીનીંગ સેવાઓની રોજગારી (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૧-૨-૨૦૧૪ના રોજથી પ્રસિધ્ધ થયેલ અને તા. ૨૧-૫-૨૦૧૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૪૮૮૦ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ ૪૮૮૦ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦-૨૦ પૈસા અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ પૈસા લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૪૮૮૦ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧-૧૦-૨૦૧૫થી શરૂ થતાં ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળવવામાં આવે તે શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ પૈસાના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૨-૨૦૧૪ના ઉક્ત જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૦/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/જીઓઆઈ ૨/એમ(૨) અને જાહેરનામા

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૧/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૭/એમ(૨) અન્વયે મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તા. ૧-૧૦-૨૦૧૫ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૨) ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

શીપ બ્રેકિંગ અને સ્વીપીંગ એન્ડ ક્લીનીંગ સેવાઓની રોજગારી		
કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂપિયા પૈસા	માસિક રૂપિયા પૈસા
કુશળ, અર્ધકુશળ, બિનકુશળ	૧૫.૬૦	૪૦૫.૬૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૧-૨-૨૦૧૪ના જાહેરનામા નં. કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૦/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/જીઓઆઈ-૨/એમ(૨) અને જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૧/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૭-એમ (૨) માં દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલ કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે

સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર દ્વારા

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ-૬/૩૮૮૭૫/૨૦૧૫.-શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૮૭૨-ટી અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી

આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૧) ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૦-૬-૨૦૧૫ના રોજ પુરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પુરી થતી	
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી-૨૦૧૫	જુન-૨૦૧૫	૫૩૮૧

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪ના જાહેરનામા નંબર કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૮૮/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૩/૫૭૫૮૪૮/એમ(૨)થી પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪ના રોજ અને તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૫૧૨૪ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ ૫૧૨૪ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦-૨૦ પૈસા અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ પૈસા લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૫૧૨૪ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧-૧૦-૨૦૧૫થી શરૂ થતાં ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ પૈસા અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ પૈસાના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તા. ૧-૧૦-૨૦૧૫ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૨) ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ		
કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂપિયા પૈસા	માસિક રૂપિયા પૈસા
કુશળ, અર્ધકુશળ, બિનકુશળ	૧૦.૩૦	૨૬૭.૮૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૬-૧૨-૨૦૧૪ના જાહેરનામાના નંબર કેએચઆર/૨૦૧૪/૧૮૮/એલવીડી/૧૦/૨૦૧૩/૫૭૫૮૪૮/એમ(૨) પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા હેતુ માટે દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ
૧	ઓટોમોબાઈલ રીપેરીંગ, વર્કશોપ અને ગેરેજમાંનો રોજગાર
૨	બેકરી ઉદ્યોગ
૩	બોબીન વ્યવસાય
૪	હાડકાનો ભૂકો બનાવવાનો વ્યવસાય
૫	સીમેન્ટ પ્રિસ્ટ્રેડની બનાવટોનો વ્યવસાય
૬	રસ્તાઓના બાંધકામ કે નિભાવ કરવાની કે બાંધકામ અને મકાન જાળવણીનો વ્યવસાય
૭	કોટન જીનીંગ અને કોટન પ્રેસીંગનો વ્યવસાય

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ
૮	તબીબી વ્યવસાય, કલીનીક અથવા પેથોલોજીકલ પ્રયોગશાળા (હોસ્પિટલ અને નર્સિંગ હોમ સીવાય)
૯	શારકામ અને પાતાળ કૂવા વ્યવસાય
૧૦	ઇલેક્ટ્રોનીકસ ઉદ્યોગ અને સંબંધિત અથવા આનુશાંગિક ઉદ્યોગ
૧૧	ફિલ્મ નિર્માણ, વિતરણ અને પ્રદર્શનના રોજગાર સહીત ફિલ્મ ઉદ્યોગમાનો રોજગાર
૧૨	મત્સ્ય ઉદ્યોગનો વ્યવસાય
૧૩	ફોરેસ્ટ્રી અને ટીમ્બર ઓપરેશનનો વ્યવસાય
૧૪	હોઝીયરી ઉદ્યોગનો વ્યવસાય
૧૫	હોસ્પિટલ અને નર્સીંગહોમનો વ્યવસાય
૧૬	૫૦ કરતાં ઓછા શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એન્જિનિયરિંગ સંસ્થાઓ (ઓટો મોબાઇલ રીપેરીંગ વર્કશોપો અને ગેરેજો સીવાયના)
૧૭	૫૦ કરતાં વધુ શ્રમયોગીઓને કામે રાખતી ઔદ્યોગિક એન્જિનિયરિંગ સંસ્થાઓ (ઓટો મોબાઇલ રીપેરીંગ વર્કશોપો અને ગેરેજો સીવાયના)
૧૮	ખાંડસરી ઉદ્યોગ
૧૯	મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અધિ. ૧૯૪૯ હેઠળ રચાયેલ કોઈપણ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનના કોઈ સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૦	ગુજરાત નગરપાલીકા અધિ. ૧૯૬૩ હેઠળ રચાયેલ કોઈપણ નગરપાલીકામાંના સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૧	ગુજરાત પંચાયત અધિ. ૧૯૯૩ હેઠળ રચાયેલ કોઈ ગ્રામ પંચાયતમાંના કોઈ સ્થાનિક સત્તા મંડળ હેઠળનો રોજગાર
૨૨	કારખાના ધારાની કલમ ૨ (કે) હેઠળ વ્યાખ્યા કર્યા પ્રમાણે જેમાં “ઉત્પાદન પ્રક્રિયા” કરવામાં આવતી હોય અને અધિ.ની અનુસુચિના ભાગ-૧ અને ૨ હેઠળની કોઈ પણ નોંધ હેઠળ સમાવેશ કરવામાં આવ્યો ન હોય તેવી કોઈ પણ ઉત્પાદન પ્રક્રિયામાંનો રોજગાર
૨૩	ઓઇલ મીલ ઉદ્યોગ
૨૪	પેટ્રોલ અને ડીઝલ પંપ ઉદ્યોગ
૨૫	ફાર્માસ્યુટીકલ ઉદ્યોગ
૨૬	પ્લાસ્ટીક ઉદ્યોગ
૨૭	પોટરી ઉદ્યોગ

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ
૨૮	પાવરલુમ ઉદ્યોગ
૨૯	પ્રિવિવીંગ ટેક્સટાઇલ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ
૩૦	પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ, લેટરપ્રેસ, લીથો પ્રેસ, તેમજ બાઇન્ડીંગ ઉદ્યોગ
૩૧	પબ્લીક મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગ
૩૨	કાગળ અને પૂંઠા બનાવવાનો ઉદ્યોગ
૩૩	રહેણાંકની હોટલ, રેસ્ટોરંટ અથવા ભોજનાલયનો વ્યવસાય
૩૪	રાઇસ મીલ, ફ્લોર મીલ અથવા દાલ મીલમાનો રોજગાર
૩૫	છાપરાના નળીયા બનાવવાનો વ્યવસાય
૩૬	રબ્બર ઉદ્યોગ
૩૭	સાબુ ઉદ્યોગ
૩૮	પથ્થર ફોડવાના અથવા પથ્થરનો ભુકડો કરવાના ઉદ્યોગમાંનો રોજગાર
૩૯	ખાંડ ઉદ્યોગ
૪૦	ચર્મ ઉદ્યોગ
૪૧	તમાકુની પ્રક્રિયા માટેનો વ્યવસાય
૪૨	ગરમ ગાલીચા તથા શાલ બનાવવાનો વ્યવસાય
૪૩	દુકાન અને વાણીજ્ય સંસ્થાનો વ્યવસાય
૪૪	અનુદાન ન મેળવતી ખાનગી શૈક્ષણિક સંસ્થાઓમાં કામ કરતા બિન શૈક્ષણિક કર્મચારીઓ માટેની રોજગારી
૪૫	ખાનગી સલામતી રક્ષક સેવામાંનો રોજગાર
૪૬	ઝરદોશી કામમાંનો રોજગાર

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,
 નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને
 લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે
 સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

**નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને સને ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ
અન્વયે સક્ષમ અધિકારી, ગાંધીનગર દ્વારા**

જાહેરનામું

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એમડબલ્યુએ-૬/૩૮૮૭૬/૨૦૧૫.—શિક્ષણ અને મજૂર વિભાગના તા. ૧૦મી ઓગષ્ટ, ૧૯૬૪ના સરકારી જાહેરનામા નંબર કેએચ-એસએચએમસી-એમડબલ્યુએ-૧૦૬૪-૫૧૮૭૨-ટી અન્વયે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીનગરને સક્ષમ અધિકારી (હવે પછી આમાં જેમનો ઉલ્લેખ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તરીકે કરવામાં આવ્યો છે) તરીકે નીમવામાં આવ્યા હોવાથી તેમણે ૧૯૪૮ના લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૨ના ખંડ (ઘ) મુજબ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧માં જણાવેલા અને ગુજરાત સરકારના રાજ્યપત્રમાં પ્રસિધ્ધ કરાયેલા રોજગારોમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ પડતા આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૧) ના ખાના (૩)માં દર્શાવ્યા પ્રમાણેના તા. ૩૦-૬-૨૦૧૫ના રોજ પૂરા થતા ૬ મહિના માટેના સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકની ખાતરી અને જાહેરાત કરી છે.

અનુસૂચિ-૧

(૧૯૬૦ના આખા અંગ્રેજી વર્ષ માટેના સરેરાશ ભાવ = ૧૦૦)

મુદત		સરેરાશ જીવન નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક
માં શરૂ થતી	માં પૂરી થતી	
૧	૨	૩
જાન્યુઆરી-૨૦૧૫	જૂન-૨૦૧૫	૫૩૮૧

ગુજરાત સરકારે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા નં. પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ જાહેરનામા નંબર તથા વ્યવસાયથી ગુજરાત રાજ્યમાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગાર (આમાં હવે પછી જેનો ઉલ્લેખ ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગાર તરીકે કરવામાં આવ્યો છે.)માં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓની બાબતમાં ચૂકવવાપાત્ર દૈનિક અને માસિક લઘુત્તમ વેતન દરમાં તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮ના રોજ અને તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮થી અમલી બને એ રીતે એવો સુધારો કર્યો છે કે જેથી એમાં, જણાવેલા મૂળ વેતન દર અને ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થઈ જાય અને ઉક્ત સક્ષમ અધિકારીને એવી સૂચના આપી છે કે, અનુક્રમે ૩૦મી જૂન અને ૩૧મી ડીસેમ્બરના રોજ પૂરા થતા એની તરત પહેલાંના ૬ મહિના માટેના ૧લી ઓક્ટોબર અને ૧લી એપ્રિલથી શરૂ કરીને દર ૬ મહિનાના અંતરે સરેરાશ

જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંકના આધારે ભથ્થાના દરમાં એવી રીતે ફેરફાર કરવો કે જેથી (ક) જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક ૨૯૩૫ કરતાં અથવા ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારીમાં નોકરી કરતા કર્મચારીઓને લાગુ ૨૯૩૫ કરતાં વધુ હોય એવી કોઈ સંખ્યા કરતાં દર પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે મૂળ વેતન દર ઉપરાંત દૈનિક ₹ ૦-૨૦ પૈસા અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ પૈસા લેખે ખાસ ભથ્થું ચૂકવવાનું રહેશે. (ખ) ૨૯૩૫ કરતાં નીચો ન હોય એવા જીવન-નિર્વાહ ખર્ચના સૂચિ આંક દર પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થાના દરનો તા. ૧-૧૦-૨૦૧૫થી શરૂ થતાં ૬ મહિનાની મુદત માટે પહેલા મેળ બેસાડવામાં આવે એ શરતે ખાસ ભથ્થામાં દૈનિક ₹ ૦-૨૦ પૈસા અથવા માસિક ₹ ૫-૨૦ પૈસાના દરે ઘટાડો કરવામાં આવશે.

આથી હવે શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮ના ઉક્ત જાહેરનામામાં પરિશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ મળેલી સત્તાની રૂએ ઉક્ત સક્ષમ અધિકારી તા. ૧-૧૦-૨૦૧૫ના રોજ શરૂ થતાં છ મહિનાની બાબતમાં આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિ-(૨) ના ખાના (૧)માં જણાવેલા વિભાગોમાં ઉક્ત અનુસૂચિત રોજગારમાં નોકરી કરતાં કર્મચારીઓના મૂળ વેતન દર (ઉપરાંત એમને ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે ભથ્થું) ઉક્ત અનુસૂચિ-(૨) માં જણાવેલા દરે ઉપર્યુક્ત રીતે ઠરાવે છે અને જાહેર કરે છે.

અનુસૂચિ-૨

પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ રોજગારીઓ		
કર્મચારી વર્ગ	ખાસ ભથ્થાની રકમ (જીવન-નિર્વાહ ખર્ચ પેટે રકમ)	
(૧)	(૨)	
	દૈનિક રૂપિયા પૈસા	માસિક રૂપિયા પૈસા
કુશળ, અર્ધકુશળ, બિનકુશળ	૯૭.૮૦	૨૫૪૨.૮૦

સ્પષ્ટીકરણ :- આ જાહેરનામાના હેતુ પુરતું કર્મચારીઓના કુશળ, અર્ધકુશળ અને બિન કુશળ વર્ગનો અર્થ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૧૧-૨-૨૦૦૮ના જાહેરનામાના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલા હેતુ માટે દર્શાવ્યા મુજબ અને આ હેતુ માટે રચવામાં આવેલા કુશળ, અર્ધ કુશળ અને બિન કુશળ વર્ગના કર્મચારીઓ એવો થશે.

પરિશિષ્ટ

અ.નં.	અનુસૂચિત રોજગારીનું નામ	શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા ક્રમાંક અને તારીખ
૧	૨	૩
૧	જરી ઉદ્યોગ (અખાડેદાર સિવાય)	નં. કેએચઆર-૨૮-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨- એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮
૨	રેડીમેડ ગારમેન્ટ અને દરજીકામનો વ્યવસાય રેડીમેડ ગારમેન્ટમાં પીસ રેટથી કામ કરતા શ્રમયોગીઓ	નં. કેએચઆર-૩૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨- એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮
૩	મીઠા ઉદ્યોગનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૦-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨- એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮
૪	તમાકુ અને બીડી બનાવવાનો વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૫૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨- એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮
૫	ઈંટ ઉત્પાદન વ્યવસાય	નં. કેએચઆર-૧૫-એમડબલ્યુએ-૧૦૨૦૦૮-૩૦૨- એમ(૨), તા.૧૧-૨-૨૦૦૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૧૫.

ડી. સી. બક્ષી,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત અને

લઘુત્તમ વેતન અધિનિયમ અન્વયે

સક્ષમ અધિકારી, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

EXTRA No. 16



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E / 14 / 2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 3500/-

The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LVI]

SATURDAY, OCTOBER 17, 2015 / ASVINA 25, 1937

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૧૭૭/આઈડીએ/૧૧૧૫/૬૯૬૬૬૮/મ(૪)/૨૦૧૫.—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત મજદુર સભા, ૧૦૪, ૧લો માળ, મહારાણા પ્રતાપ કોમ્પ્લેક્સ, વી.એસ. હોસ્પિટલની સામે, એલિસબ્રિજ, અમદાવાદ તથા સાર્થનોગ્રાફ, પ્લોટ નં. સી-૧/૮૧૦ થી ૮૧૫ જી.આઈ.ડી.સી., ગુદલાવ, જિ. વલસાડ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સુરત ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલેલ છે અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ સંસ્થામાં તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૫ થી શ્રમયોગીઓ દ્વારા પાડવામાં આવેલ હડતાળ પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમયમર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

- (૧) તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૫ના રોજથી શરૂ થયેલ હડતાળ પ્રતિબંધિત થાય ત્યાં સુધી હડતાળના સમયના પડેલા દિવસોનો પગાર તથા અન્ય લાભો શ્રમયોગીઓને ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) તારીખ ૧૪મી જુલાઈ, ૨૦૧૫ ના રોજથી શરૂ થયેલ શ્રમયોગીઓની હડતાળ અંગે આ સાથે સામેલ પરિશિષ્ટ મુજબની ક્રમ નં. ૧ થી ૨૧ સુધીની કુલ ૨૧ માંગણીઓ મંજૂર રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ-૧

- (૧) તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ થી શ્રમયોગીઓના હાલના મૂળ પગારમાં ₹ ૩૦૦૦/-નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૩૦૦/- નો ઈજાફો પ્રત્યેક વર્ષે આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૫ થી પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૧૫૦૦/-નો મૂળ પગારમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) (એ) હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને મીનીમમ વેજસ એક્ટ હેઠળ સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે જેને સ્થિર મોંઘવારી ભથ્થા પેટે ગણી તે મુજબ ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
(બી) યુનિયન કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને ૧૯૮૨-૧૦૦ સીરીઝ હેઠળ ઓલ ઇન્ડીયા વર્કીંગ ક્લાસ માટે સીમલા બ્યુરો દ્વારા બહાર પાડવામાં આવતાં પ્રાઈઝ ઇન્ડેક્સના ૫૦૦ આંકને મૂળભૂત પાયાનો આંક ગણી અને પ્રત્યેક વધતા જતાં ભાવાંક ઉપર ₹ ૮/- લેખે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબ ચુકવવાનું ધોરણ અપનાવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૨૦૧૪ થી પ્રત્યેક માસે ₹ ૨,૫૦૦/- ઘર ભાડા પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને ત્યારબાદ પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

- (૪) કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ની અસરથી ₹ ૬૦૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને પ્રત્યેક વર્ષે તેમાં ૨૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૫) (એ) હાલ કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને મેડીકલ ભથ્થું ₹ ૩૦૦/- પ્રત્યેક મહિને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ થી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગી અને તેઓના કુટુંબીજનો માટે કંપનીએ ₹ ૧,૫૦,૦૦૦/-ની મેડીકલેઈમ પોલીસી લેવી જોઈએ કે કેમ ? અને તેના પ્રિમિયમનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ તમામ શ્રમયોગીઓનો ₹ ૩.૦૦ લાખ સુધીનો પર્સનલ ઇન્સ્યોરન્સ લેવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો સંપૂર્ણ ખર્ચ કંપનીએ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૬) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓ ૨૨ દિવસ કામ કરે તો ₹ ૩૦૦/- તેમજ ૨૬ દિવસ કામ કરે તો ₹ ૩૬૦/- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૧૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૭) કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતાં લંચ એલાઉન્સમાં ₹ ૫૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ૧૦% નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૮) કંપનીમાં કામ કરતા પ્રથમ અને બીજી પાળીના શ્રમયોગીઓને ₹ ૫/- પ્રમાણે તેમજ ત્રીજી પાળીના શ્રમયોગીઓને ₹ ૧૫/- મુજબ પ્રત્યેક દિવસનું શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૯) (એ) તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે હાલ ૧૨ સી.એલ. અને એસ.એલ. આપવામાં આવે છે તેને બદલે ૧૫ કેજ્યુઅલ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે ૧૫ માંદગીની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) કંપનીમાં કામ કરતાં શ્રમયોગીઓને દર ૧૫ દિવસે એક દિવસની રજા પીએલ (હક્ક રજા) સ્વરૂપે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને મહત્તમ પ્રત્યેક વર્ષે ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ સંદર્ભમાં અગાઉ સમાધાનમાં જે જોગવાઈઓ કરેલ છે તેને બદલે ઉપર મુજબની રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

શ્રમયોગીઓને માંદગીની તેમજ હક્ક રજા ૮૦ દિવસ સુધીની એકઠી કરવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને ત્યારબાદ વધેલ રજાઓનો પગાર, મૂળ પગાર, મોંઘવારી અને તમામ લથ્થાઓ સહીતનો રોકડમાં ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? આ

ઉપરાંત યુનિયન સાથે રજા ભોગવવા માટેની સુવિધામાં સુધારો કરી વર્ષમાં ૬ વાર હક્ક રજા ભોગવવા માટે છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પ્રત્યેક મહિને બે કલાકની શોર્ટલીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- (ડી) શ્રમયોગીઓને હાલ ૧૦ જાહેર રજાઓ આપવામાં આવે છે તેને બદલે પ્રત્યેક વર્ષે ૧૪ જાહેર રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પ્રત્યેક વર્ષે યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી આ રજાઓ જાન્યુઆરી માસની પહેલી તારીખે જાહેર કરવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ સંબંધમાં અગાઉના સેટલમેન્ટની જોગવાઈઓ રદ ગણવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ઈ) ઉપર મુજબની તમામ રજાઓનો લાભ કોઈપણ શ્રમયોગી આવતી અથવા મેળવવાની રજા ભોગવવાના દિવસ માટે અરજી કરે તેના આગળ કે પાછળ તે કંપનીની ફરજ ઉપર હાજર ન હોય તેવા કિસ્સામાં પણ તેને ભરપગારી રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? તેમજ જ્યારે પણ કર્મચારી અઠવાડીક રજા, જાહેર રજા કે અન્ય કોઈ કર્મચારીની ગેરહાજરીમાં તેની ફરજો બજાવે ત્યારે તેને એક દિવસની રજા ઉપરાંત ડબલ ઓવરટાઈમ તમામ ભથ્થાઓ સાથેનો આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૦) શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક માસે વધુમાં વધુ બે બાળકો માટે ₹ ૨૫૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેમાં પ્રત્યેક વર્ષે ₹ ૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૧) તમામ શ્રમયોગીઓને દર બે વર્ષે ૩૦૦૦ કિલોમીટર સુધીના પ્રવાસ માટે પ્રત્યેક કિલોમીટર દીઠ ₹ ૩.૦૦ પ્રમાણે લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સનો લાભ કોઈપણ હાજર દિવસોની શરત વીના આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને હાલની તે સંદર્ભેની શરત રદ ગણવી જોઈએ કે કેમ ? તથા એલ.ટી.એ. માટે ઓછામાં ઓછી ૭ દિવસની રજાઓ ભોગવવા માટેની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ દિવાળી સમયે દર બે વર્ષે રોકડમાં ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૨) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ શ્રમયોગીઓને પ્રત્યેક વર્ષે ૩ જોડી સારી ગુણવત્તાવાળો યુનિફોર્મ, ટુવાલ તેમજ પ્રત્યેક વર્ષે સારી ગુણવત્તાના શેફ્ટી સુઝ / ગમ્બુટ તેમજ ત્રણ જોડી મોજા, દર મહિને ત્રણ નંગ ન્હાવાના લકસ સાબુ તેમજ ત્રણ નંગ ધોવાના સાબુ તેમજ દર વર્ષે એક રેઈનકોટ અને એક હેલ્મેટ દર બે વર્ષે આઈ.એસ.આઈ. માર્કાવાળુ પુરૂ પાડવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૩) તમામ શ્રમયોગીઓને હાલ ૧૭% પ્રમાણે બોનસ ચુકવવામાં આવે છે તેને બદલે પ્રત્યેક વર્ષે પગારની મર્યાદા ધ્યાને લીધા સીવાય ૨૦% પ્રમાણે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૪) (એ) તમામ શ્રમયોગીઓને ₹ ૩.૦૦ લાખ સુધીની ૬% ના સાદા વ્યાજની હાઉસીંગ લોનની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રકમ ૧૫ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

- (બી) તમામ શ્રમયોગીઓને નોકરીની કારકીર્દી દરમ્યાન દર ૫ વર્ષે ૭% ના સાદા વ્યાજ દરે ૮૦% દ્વિચક્રીય વાહનની કિંમતની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને તે ૫ વર્ષમાં સરખે હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) કંપનીએ શ્રમયોગીઓને લગ્ન, મૃત્યુ તેમજ હોમ એપ્લાયન્સીસ તેમજ અન્ય આકસ્મિક સંજોગો અને પરિસ્થિતિને ધ્યાને લઈ ₹ ૧.૦૦ લાખ સુધીની લોન ૭% ના સાદા વ્યાજ દરે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રકમ ૩ વર્ષના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ડી) શ્રમયોગીઓને વર્ષમાં એકવાર કુલ પગારની રકમ ફુડગ્રેઇન એડવાન્સ અને ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ રકમ ૧૨ મહિનાના સરખા હપ્તે વસુલ લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૫) શ્રમયોગીઓને સીનીયોરીટીના ધોરણે બઢતી આપવી જોઈએ કે કેમ ? અને આ માટે યુનિયન સાથે પરામર્શ કરી બઢતીનું ધોરણ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને તે મુજબ પગાર અને અન્ય લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૬) કંપનીમાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓ કે જેઓને કોઈપણ વર્ગીકરણ હેઠળ વર્ગીકૃત કરેલ હોય તે તમામને ૩ માસની નોકરી પૂર્ણ કર્યેથી કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણવા જોઈએ કે કેમ ? અને કાયમી શ્રમયોગીઓના પગાર અને અન્ય તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૭) કંપનીમાં તમામ શ્રમયોગીઓના એકમાત્ર સોલબાર્ગેનીંગ એજન્ટ તરીકે સંઘને માન્ય દરજ્જો આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને કંપનીમાં તમામ સુવિધાવાળી ઓફીસ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ યુનિયનના હોદ્દેદારોને યુનિયનની પ્રવૃત્તિ માટે ૬૦ દિવસની ખાસ રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૮) કંપનીમાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૧૦ મીનીટ પ્રત્યેક પાળીના સમયમાં બે વાર ચ્હા માટે (ટી-બ્રેક) આપવો જોઈએ કે કેમ ? તમામ શ્રમયોગીઓને ભરપગારે અઠવાડીક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (૧૯) યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ ઉપર મુજબની માંગણીઓનો આખરી ઉકેલ ન આવે તે દરમ્યાન તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ ની અસરથી ₹ ૫,૦૦૦/- વચગાળાની રાહત તમામ શ્રમયોગીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ઉપર જણાવેલ માંગણીઓની અસર તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૨૦૧૪ ની અસરથી સ્વીકારી અને તે મુજબ ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ શ્રમયોગીઓને ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ? તેમજ પગાર વધારો અને અન્ય લાભો આપવા બાબતે હાજર દિવસોના સહપ્રમાણમાં પગાર વધારો અને અન્ય ભથ્થાઓ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૨૦) યુનિયન તારીખ ૨જી ડિસેમ્બર, ૨૦૧૩ ના માંગણીપત્રથી કંપની દ્વારા ઉભી કરેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા કે જે સંપૂર્ણપણે કાગળ ઉપરની બનાવટી, ભ્રામક, કૃત્રિમ, ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને આ કંપનીમાં કહેવાતી કાગળ ઉપરની વ્યવસ્થાના ભાગરૂપ રોકાયેલ શ્રમયોગીઓ કે જેની ભરતી કંપની દ્વારા જ તેના કાયમી, નિયમિત અને સતત ચાલતાં કામ માટે કરેલ છે અને તેથી આ તમામ શ્રમયોગીઓ કંપનીના સીધા અને કાયમી શ્રમયોગીઓ છે તેવું ગણી આ તમામ શ્રમયોગીઓને તેઓની દાખલ તારીખથી કંપનીના કાયમી શ્રમયોગીઓ ગણી અને કાયમીને આપવામાં આવતા તમામ લાભો તેઓને દાખલ તારીખથી પગાર, ભથ્થાઓ અને અન્ય લાભો સહીત આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને ચુકવવાપાત્ર એરીયર્સની રકમ ૧૨% વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨૧) કંપનીનું (૧) કિરણ એસ. ભોઈ, (૨) જીજ્ઞેશ આર. પટેલ, (૩) અનીલ એલ. નાયકા, (૪) પરેશ જે પટેલ, (૫) સંજય જે નાયકા, (૬) અજય એ. નાયકા, (૭) નિમેશ બી. પટેલ, (૮) શૈલેષ ટી. પટેલ, (૯) પંકજ એ. પટેલ, (૧૦) વિમલ યુ. પટેલ, (૧૧) કુસુમબેન એ. પટેલ, (૧૨) મહેન્દ્ર બી. પટેલ, (૧૩) સતીષ એન. પટેલ, (૧૪) વિશાલ ડી. પટેલ, (૧૫) જીજ્ઞેશ એચ. રાઠોડ, (૧૬) ધર્મેશ ટી. રાઠોડ, (૧૭) દિપક બી. પટેલ, (૧૮) મનીષ એ. પટેલ, (૧૯) કલ્પેશ આર. પટેલ, (૨૦) જીતેન્દ્ર આર. પટેલ, (૨૧) પ્રકાશ આર. પટેલ, (૨૨) સતીષ બી. રાઠોડ, (૨૩) પ્રકાશ એસ. પટેલને તેઓ કંપનીના સીધા અને કાયમી શ્રમયોગીઓ હોવા છતાં તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું પગલું અને તેઓને કંપનીના સીધા શ્રમયોગીઓ હોવા છતાં તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું પગલું અને તેઓને કંપનીના સીધા શ્રમયોગીઓ તેઓની દાખલ તારીખથી ન ગણવાનું અને તેઓને કાયમી અને સમકક્ષ પગાર અને અન્ય લાભો ન આપવાનું પગલું અયોગ્ય, ગેરવ્યાજબી અને ગેરકાયદેસર ગણવું જોઈએ કે કેમ ? અને આ તમામ શ્રમયોગીઓને કંપનીમાં, કંપનીના શ્રમયોગીઓ ગણી તેઓની અસલ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને પૂરેપૂરા પગાર, નોકરીનું સાતત્ય અને અન્ય તમામ લાભો સળંગ નોકરી ગણી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેઓને પગાર અને અન્ય લાભો ઉપર ૧૨% વ્યાજ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

આર. એચ. વસાવા,

નાયબ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.